

**ВИСОКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА
ЗА ОБРАЗОВАЊЕ ВАСПИТАЧА И ТРЕНЕРА
СУБОТИЦА**

***ПРАВИЛНИК
О ИЗБОРУ У ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА***

Суботица, децембар 2018. године

ВИСОКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ЗА ОБРАЗОВАЊЕ ВАСПИТАЧА И ТРЕНЕРА

Суботица, Банијска 67, тел. +381(0)24 547-870, факс +381(0)24 547-870

Пиб: 100847552, жиро рачун: 840-446666-88, матични број: 08058482, шифра делатности: 8542, е-маил: visokaskola@vsovsu.rs, web: www.vsovsu.rs



Број: 1919-03/18

Дана: 21.12.2018.

На основу члана 45. став 1. тачка 25. Статута Високе школе струковних студија за образовање васпитача и тренера у Суботици, а сходно члану 75. став 7. и члану 82. став 5. Закона о високом образовању („Сл.гласник РС“ бр. 88/2017, 27/18 – др.закон и 73/18), Наставно - стручно веће Високе школе струковних студија за образовање васпитача и тренера у Суботици, на седници одржаној дана 21.12.2018. године, донело је

ПРАВИЛНИК о избору у звања наставника и сарадника

I Опште одредбе

Члан 1.

Овим Правилником регулишу се услови, начин и поступак за стицање звања наставника и сарадника (у даљем тексту: Правилник), услови и поступак заснивања радног односа и других видова ангажовања наставника и сарадника, у Високој школи струковних студија за образовање васпитача и тренера у Суботици (у даљем тексту: Школа), рад на другим високошколским установама, мировање изборног периода и радног односа, као и престанак радног односа наставника и сарадника.

II Звања наставника и сарадника

Члан 2.

Звања наставника су:

- предавач
- виши предавач
- професор струковних студија
- гостујући професор
- наставник страног језика
- наставник вештина
- предавач ван радног односа

Звања сарадника су:

- сарадник у настави
- асистент
- асистент са докторатом
- сарадник ван радног односа

Наставници и сарадници се бирају за уже научне области, које су утврђене посебним општим актом Школе.

Наставно особље остварује образовно, научну, истраживачку и иновациону делатност, сагласно опису посла из важећег Правилника о организацији и систематизацији послова у Школи.

III Услови за избор у звање наставника

Члан 3.

У звање наставника може бити изабрано лице које има одговарајући стручни, академски, односно научни назив стечен на акредитованом студијском програму и акредитованој високошколској установи и способност за наставни рад.

Наставно особље Школе чине наставници и сарадници.

Лице које је правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје Школа или примања мита у обављању послова у Школи, не може стећи звање наставника, односно сарадника.

Ако лице из претходног става има стечено звање, Школа доноси одлуку о забрани обављања послова наставника, односно сарадника.

Лицу из претходног става престаје радни однос у складу са законом.

Члан 4.

При избору у звање **наставника**, Школа цени следеће: оцењује резултате образовног, научног, стручног, истраживачког односно уметничког рада, оцењује ангажованост у развоју наставе и других активности у Школи, оцењује резултате педагошког рада наставника, оцењује резултате које је наставник постигао у обезбеђивању научног и стручног подмлатка Школе.

При оцењивању резултата педагошког рада наставника у обзир се узима и мишљење студената сагласно општим актима Школе, док оцену осталих резултата у раду наставника даје Наставно-стручно веће Школе, односно комисија именована од стране Наставно-стручног већа.

Члан 5.

У звање **предавача** може бити изабрано лице које има академски назив магистра наука, односно најмање стручни назив специјалисте академских студија (односно, високо образовање првог, односно другог степена и призната уметничка остварења за предавача у пољу уметности) из уже научне области за коју се бира, објављене стручне радове у ужој научној области и које показује способност за педагошки рад, односно позитивна оцена за наставно-педагошки рад од стране студената.

Лице изабрано у звање предавача стиче звање и заснива радни однос на период у трајању од 5 година, уз могућност реизбора.

Члан 6.

У звање **вишег предавача** може бити изабрано лице које има високо образовање стечено на студијама трећег степена (докторске академске студије по пропису који уређује високо образовање, почев од 10.09. 2005. године), односно стечен научни назив доктор наука/уметнички назив доктора уметности по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09. 2005. године (односно високо образовање првог, односно другог степена и призната уметничка остварења - за вишег предавача у пољу уметности), објављени стручни радови у ужој научној области и које показује способност за педагошки рад, односно позитивна оцена за наставно-педагошки рад од стране студената.

Лице изабрано у звање вишег предавача стиче звање и заснива радни однос на период у трајању од 5 година, уз могућност реизбора.

Члан 7.

У звање **професора струковних студија** може бити изабрано лице које има научни назив доктора наука из уже научне области за коју се бира, објављене научне и стручне радове у научним часописима или зборницима са рецензијом, има изражену способност за педагошки рад, позитивна оцена за наставно-педагошки рад од стране студената и има педагошко искуство минимум 5 година у високом образовању или пет година у звању предавача или вишег предавача.

Лице изабрано у звање професора струковних студија стиче звање и заснива радни однос на неодређено време.

Члан 8.

У звање **наставника страног језика** осим лица са звањем из члана 5.,6. и 7. може бити изабрано лице које има стечено високо образовање првог степена по пропису који уређује високо образовање од 10.09. 2005. године из уже научне области за коју се бира, објављене стручне радове у ужој научној области и које показује способност за педагошки рад, односно позитивна оцена за наставно-педагошки рад од стране студената. Лице изабрано у звање наставника страног језика стиче звање и заснива радни однос на период у трајању од 5 година, уз могућност реизбора.

Члан 9.

У звање наставника вештина осим лица са звањем из члана 5.,6. и 7. може бити изабрано лице које има стечено високо образовање првог степена по пропису који уређује високо образовање од 10.09. 2005. године, објављене стручне радове у одговарајућој области и које показује способност за педагошки рад, односно позитивна оцена за наставно-педагошки рад од стране студената.

Лице изабрано у звање наставника вештина стиче звање и заснива радни однос на период у трајању од 4 године, уз могућност реизбора.

Члан 10.

Школа без расписивања конкурса може да ангажује наставника из друге самосталне високошколске установе ван територије Републике, у звању **гостујућег професора**.

Права и обавезе лица које је изабрано у звање из става 1. овог члана уређују се уговором о ангажовању за извођење наставе, под условима и на начин прописаним општим актом Школе.

Начин ангажовања гостујућег професора уређује се општим актом Школе.

Члан 11.

На стручно-апликативним предметима, на предлог стручног органа, Школа може ангажовати у активној настави – укључујући предавања и вежбе – на првом и другом степену студија до трећине часова наставе **предавача ван радног односа**. Као предавач ван радног односа може бити ангажовано лице које има стечено високо образовање најмање мастер академских студија из уже научне области за коју се бира са просечном оценом најмање 8.00 (осам) у току студија, и који има неопходна знања и вештине у одговарајућој области и показује смисао за наставни рад.

Носиоци предмета запослени у Школи су одговорни за обезбеђење квалитета наставе коју реализују предавачи ван радног односа.

Са лицем из става 1. овог члана закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године са могућношћу продужења, а исплате по основу тог уговора се реализују из сопствених прихода Школе.

IV Услови за избор у звање сарадника

Члан 12.

У звање **сарадника у настави** на студијама првог степена може бити изабран студент мастер академских студија или специјалистичких академских студија, који је студије првог степена студија завршио са просечном оценом најмање 8 (осам) и најмање 9 (девет) из групе предмета за коју се бира.

Изузетно, Школа може да изабере у звање сарадника у настави на студијама првог степена и студента мастер струковних студија или специјалистичких струковних студија који је студије првог степена студија завршио са просечном оценом најмање 8.00 (осам).

Са лицем из става 1. члана закључује се уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Члан 13.

У звање **асистента** може бити изабрано лице које је студент докторских студија и које је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање 8.00 (осам) и које показује смисао за наставни рад. У звање асистената може бити изабран и магистар наука коме је прихваћена тема докторске дисертације и који показује смисао за наставни рад.

Са лицем из става 1. члана закључује се уговор о раду на период од 3 године, са могућношћу продужења за још 3 године.

Члан 14.

У звање **асистента са докторатом** може бити изабрано лице које је стекло научни назив доктора наука из уже научне области за коју се бира и које показује смисао за наставни рад.

Са лицем из става 1. члана закључује се уговор о раду на период од 3 године, са могућношћу продужења за још 3 године.

Члан 15.

Школа може изабрати у звање **сарадника ван радног односа** (демонстратор и сл.) за помоћ у настави на студијама првог степена, студента студија првог, другог или трећег степена, под условом да је на студијама првог степена студија остварио најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање 8.00 (осам).

Са лицем из става 1. овог члана закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења за још једну школску годину.

Послови демонстратора обављају се на вежбама, тј. практичном делу наставе и састоје се од следећих активности, зависно од предмета: помоћ при одржавању и припремне радње за одржавање вежби; учешће у стручном раду, као и примена резултата тог рада у наставном процесу; обавља техничке послове при одржавању испита и колоквијума – дежурства; контролише исправност опреме за одржавање лабораторијских и других вежби;

консултације са студентима и сличне практичне активности у функцији реализације студијског програма; помаже студентима у обављању лабораторијских и других вежби и води одговарајућу евиденцију о учешћу студената на вежбама; обавља и друге послове у оквиру своје стручне спреме, а које одреди предметни наставник.

Директор одобрава ангажовање демонстратора на предлог предметног наставника, из реда студената који се посебно истичу на студијама, имају укупну просечну оцену већу од 8.00 (осам) и показују нарочит интерес за одређени предмет или групу предмета, односно имају просечну оцену из групе предмета већу од 9.00 (девет).

Демонстратори се, по правилу, одређују на почетку школске године и дужност обављају у току те школске године или краће.

Ако се демонстратор не залаже у раду или ако приметно заостане у полагању испита, губи право да буде демонстратор и пре истека периода на који је ангажован.

За потребе реализације дела практичне наставе, која се реализује ван високошколске установе, Школа може изабрати у звање сарадника ван радног односа (сарадник практичар, клинички асистент и сл.) лице запослено у установи где се део практичне наставе реализује.

У звање сарадника практичара или клиничког асистента бира се лице запослено у установи са којом Школа има потписан уговор о сарадњи, која обавља послове из области за коју се изводи пракса ван седишта високошколске установе и има најмање VI степен стручне спреме .

Сарадник практичар бира се у звање и са њим се закључује уговор о ангажовању у трајању од једне године , са могућношћу продужења за још једну годину.

VI Поступак избора у звање и заснивање радног односа наставника и сарадника

Члан 16.

Директор Школе расписује конкурс за заснивање радног односа и стицање звања наставника .

На предлог Наставно-стручног већа директор именује комисију од три члана за писање реферата, од којих су најмање два члана из стручне односно научне области за коју се кандидат бира. Чланови комисије су у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира.

Комисија се придржава препорука Националног савета о условима за избор у звање наставника. Предлог комисија доноси већином гласова. Реферат се излаже на увид јавности у трајању од 15 дана, када се могу подносити приговори. Након тога комисија упућује предлог Наставно-стручном већу на усвајање. Одлука Наставно-стручног већа је коначна.

У случају да комисија у року од 30 дана не напише реферат, Наставно-стручно веће именује нову комисију.

Члан 17.

Приликом избора у звање наставника, цене се следећи елементи: оцена о резултатима образовног, научног и истраживачког рада, оцена о ангажовању у развоју наставе и развоју других делатности Школе, оцена о резултатима педагошког рада, као и оцена резултата постигнутих у обезбеђивању научно-наставног подмлатка. При оцењивању резултата педагошког рада узима се у обзир мишљење студената.

Школа је дужна да конкурс за избор у звање наставника распише најкасније шест месеци пре истека времена на које је наставник биран и да га оконча у року од девет месеци од дана расписивања конкурса.

Члан 18.

Директор Школе расписује конкурс за заснивање радног односа и стицање звања сарадника.

Приликом реизбора у звање сарадника, цене се следећи елементи: оцена о резултатима образовног, научног и истраживачког рада, оцена о ангажовању у развоју наставе и развоју других делатности Школе, оцена о резултатима педагошког рада, као и оцена резултата постигнутих у обезбеђивању научно-наставног подмлатка. При оцењивању резултата педагошког рада узима се у обзир мишљење студената.

На предлог Наставно-стручног већа директор именује комисију од три члана за писање реферата, од којих су најмање два члана из стручне односно научне области за коју се кандидат бира. Чланови комисије су у звању наставника.

Предлог комисија доноси већином гласова. Реферат се излаже на увид јавности у трајању од 15 дана, када се могу подносити приговори. Након тога комисија упућује предлог Наставном већу на усвајање. Одлука Наставно-стручног већа је коначна.

У случају да комисија у року од 30 дана не напише реферат, Наставно-стручно веће именује нову комисију.

VII Права и обавезе наставника

Члан 19.

Права, обавезе и одговорности наставника и сарадника уређују се законом, Статутом Школе, овим Правилником, Правилником о организацији и систематизацији послова и другим општим актима Школе.

Члан 20.

Професор струковних студија је дужан да сваке пете године поднесе Наставно-стручном већу извештај о свом стручном и научном раду.

VIII Рад на другим високошколским установама

Члан 21.

Ради спречавања сукоба интереса и одржавања квалитета наставе, наставник, односно сарадник Школе може закључити Уговор којим се радно ангажује на другој високошколској установи у Републици или у иностранству, само уз претходно одобрење Наставно-стручног већа Школе у оквиру које има заснован радни однос.

IX Плаћено одсуство ради стручног и научног усавршавања

Члан 22.

Наставнику Школе директор може, на предлог Наставно-стручног већа одобрити плаћено одсуство у трајању до једне школске године ради стручног и научног усавршавања, уколико је претходно најмање пет година радио у настави у Школи и уколико то дозвољавају материјалне могућности Школе.

X Мировање изборног периода и радног односа

Члан 23.

Наставнику и сараднику у настави који се налази на одслужењу војног рока, породилском одсуству, одсуству са рада ради неге детета, одсуства са рада ради посебне неге детета или друге особе или боловању дужем од шест месеци, одсуство са рада ради ангажиовања у државним органима и организацијама, изборни период и радни однос се продужава за то време.

О мировању изборног периода и радног односа из става 1. овог члана у сваком конкретном случају одлучује директор Школе доношењем решења.

XI Престанак радног односа наставника

Члан 24.

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставник коме престаје радни однос због одласка у пензију, задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

Члан 25.

Радни однос у Школи наставнику и сараднику престаје и истеком периода на који је био изабран, уколико не буде изабран у исто или више звање.

XII Завршне одредбе

Члан 26

Измене и допуне овог Правилника врши се на начин и по поступку утврђеном за његово доношење.

Члан 27.

На све што није посебно регулисано овим Правилником, непосредно ће се примењивати одредбе Закона о високом образовању, Статута и других општих аката Школе.

Члан 28.

Усвајањем овог Правилника престаје да важи Правилник о условима, начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа сарадника и наставника - пречишћен текст од 30. 11.2007. године односно 20.04.2017. године, са свим изменама и допунама.

Овај Правилник ступа на снагу 8-ог дана од дана објављивања на огласној табли Школе.



Директор
др Надежда Родић

[Handwritten signature]

Правилник је објављен на огласној табли Школе 24.12.2018. године.
Ступио је на снагу 31.12.2018. године.

Секретар
Нада Лукић, дипл. правник

Лукић Нада